

CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

I destinatari del presente Codice di condotta sono gli istruttori, i tecnici, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica, i lavoratori ed i volontari presso WELLFIT SSD A RL (per brevità Società o Sodalizio)

I soggetti sopra indicati sono responsabili della crescita dei giovani allievi e tesserati nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva. A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per gli allievi affiliati alla Società.

Tutti i soggetti sopra indicati che hanno un contatto diretto con allievi e tesserati minorenni, sono obbligati a rispettare il presente Codice, che si impegnano ad accettare integralmente dopo averne preso visione.

Ogni presunta violazione del Codice deve essere segnalata al Responsabile Safeguarding nominato dalla Società e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva. Le misure e le sanzioni potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla sospensione e alla cessazione della collaborazione, eventualmente integrati da periodi formativi e di sensibilizzazione ad oggetto i principi etici promossi e perseguiti dalla Società a cui è necessario ispirare le proprie azioni ed attività.

WellFit SSD a RL si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i tesserati, inclusi i minori e gli adulti vulnerabili. Scopo del presente Codice, quindi, è quello di formalizzare i compiti, le responsabilità e i comportamenti attesi da parte di tutti coloro che a diverso titolo risultino coinvolti nell'attività della Società.

1. RISPETTO E DIGNITA'

Wellfit promuove il rispetto della dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle proprie attività, senza discriminazioni di alcun genere, e si impegna a trattare tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando un linguaggio offensivo, nonché comportamenti intimidatori o abusivi.

Si impegna altresì a creare attività tese a promuovere l'inclusione attraverso lo sport.

2. SICUREZZA E BENESSERE

Wellfit pone al primo posto la sicurezza e il benessere fisico e mentale di tutti i tesserati, specie se minori, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi condotta che possa arrecare danni alla personalità e alla dignità dei partecipanti.

La Società si impegna a rispettare i diritti e le opinioni altrui, favorendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere pareri, preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati o illeciti.

Il Sodalizio assicura che a tutti i soggetti che operano nella compagine sportiva verranno ben chiariti i concetti di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

3. COMPORTAMENTI APPROPRIATI.

Wellfit si impegna a promuovere comportamenti professionali ed appropriati in tutte le interazioni con i partecipanti, evitando qualsiasi forma di contatto fisico non conforme ai principi enunciati nel presente Codice.

A tale scopo la Società pone grande rilevanza ai comportamenti trasparenti e rispettosi, chiedendo che vengano evitate situazioni che possano anche solo percepite come sospette ed inappropriate; che, nel caso, verranno immediatamente interrotte.

4. COMUNICAZIONE ADEGUATA

Wellfit promuove una comunicazione chiara, aperta e rispettosa con tutti i soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nelle sue attività come partecipanti, genitori, colleghi e in generali tutti i componenti della comunità sportiva, assicurando nel contempo riservatezza e rispetto della privacy delle persone coinvolte ed evitando la divulgazione non autorizzata di informazioni personali o comunque di dati sensibili.

5. INFORMAZIONI E COMUNICAZIONI

Wellfit si impegna ad informare tutti i tesserati della nomina e dei relativi riferimenti di contatto del Responsabile Safeguarding interno, fornendo anche l'indirizzo mail del Safeguarding Officer istituito a livello nazionale da ASI Nazionale.

Il Sodalizio assicura ampia diffusione del presente Codice e del Modello organizzativo e di controllo e si impegna a fornire copia del modulo di segnalazione.

6. FORMAZIONE

Wellfit organizza corsi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela safeguarding per far acquisire le competenze e conoscenze necessarie per prevenire e reagire agli abusi.

La Società riconosce il suo ruolo e la conseguente responsabilità nel proteggere i tesserati che segnalino qualsiasi preoccupazione o sospetto abuso al Responsabile Safeguarding o/e alle autorità competenti.

7. REGOLE DI CONDOTTA

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di condotta si impegnano a:

- rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i tesserati coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione. All'istruttore tecnico, lavoratore o volontario, si richiede un comportamento civile e

antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei tesserati;

- attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività;
- incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione e di squadra;
- non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti degli atleti, genitori, direttori di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività;
- non tollerare o partecipare ad attività o condotte illegali, o di abuso o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale;
- sostenere e applaudire sempre gli sforzi dei giovani atleti e valorizzarli a prescindere dai risultati sul campo, promuovendo la cultura dell'impegno e del sano divertimento;
- trasmettere serenità, entusiasmo e passione;
- educare al rispetto, all'impegno e alla collaborazione;
- aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori;
- rispettare il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti i tesserati al di sopra ogni altra cosa;
- combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori;
- ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti i tesserati;
- non umiliare o sminuire i tesserati o i loro sforzi durante una gara o una sessione di prova;
- non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
- non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;
- non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che – anche sotto il profilo psicologico – possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- non impegnarsi in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con tesserati di età inferiore ai 18 anni e non fare commenti sessualmente allusivi mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto;
- non avere relazioni con minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;
- garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità dei tesserati, in particolare degli allievi minorenni;
- lavorare insieme agli altri componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni tesserato;

- non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;
- intessere relazioni proficue con i genitori dei tesserati minorenni al fine di fare squadra per la crescita e la loro tutela;
- accertarsi sempre che i minori siano adeguatamente sorvegliati e che le gare e le attività in trasferta siano sicure;
- garantire che la salute, la sicurezza e il benessere dei tesserati costituiscano obiettivo primario rispetto al successo tecnico-sportivo o qualsiasi altra considerazione;
- organizzare il lavoro, il luogo di lavoro e le attività in trasferta in modo tale da minimizzare i rischi;
- rispettare la privacy dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la privacy dei minori;
- evitare di fare per i minori attività di carattere personale che essi stessi possano fare da soli;
- garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria (ad es. visita medica, assistenza post infortunio, trattamento fisioterapico), si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, piuttosto che al chiuso o in privato e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro tesserato, adulto);
- evitare di passare del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti;
- non lasciare che i minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino l'impianto sportivo accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati preventivamente autorizzati a lasciare l'impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sul minore;
- non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto;
- segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere dei tesserati rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla Società, in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva;

- consultare il Responsabile in caso di dubbi sulla partecipazione dei tesserati in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva, in caso di necessità per favorire l'inclusione sportiva degli atleti con disabilità fisica o intellettivo-relazionale

Accetto di rispettare ed aderire al presente codice di condotta e di impegnarmi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno di Wellfit SSD a RL

Data: _____

Firma: _____